

Unterrichtsmaterial 17

Unternehmensziel - Inklusion

Ziel für ein Unternehmen ist, dass die Inklusion von Menschen mit Behinderungen als Unternehmensziel umgesetzt wird. Was dazu erforderlich ist, wird im Folgenden kurz skizziert:

- Wir bilden unsere Führungskräfte hinsichtlich der sozialen, rechtlichen und politischen Aspekte von Behinderungen weiter und erklären Inklusion zur Führungsaufgabe.
- Wir setzen uns dafür ein, dass sich die Mitarbeitervertretung bzw. der Personal- oder Betriebsrat intensiv mit dem Thema Inklusion beschäftigen.
- Wir sorgen für eine feste Ansprechpartnerin oder einen festen Ansprechpartner für alle Belange in Sachen Inklusion, zum Beispiel eine oder einen Behindertenbeauftragten.
- Wir steigern die Wertschätzung für unsere Kolleginnen und Kollegen mit Behinderungen, indem wir nach ihren Erfahrungen und Wünschen hinsichtlich Inklusion fragen, zum Beispiel in Feedbackschleifen, Umfragen oder Workshops.
- Wir kommunizieren sowohl nach innen als auch nach außen, dass unterschiedliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit verschiedenen Stärken, Fähigkeiten und Potenzialen bei uns willkommen sind und wir unsere Arbeitsplätze nach ihren jeweiligen Bedürfnissen einrichten.